

In arrivo l'accordo per la formazione dei datori di lavoro RSPP, dei dirigenti, dei preposti e dei lavoratori

luglio 27, 2011 13:08 [Formazione](#), [Sicurezza sul lavoro](#)

Sembra finalmente arrivato al traguardo il famoso [accordo](#) (e [suoi allegati](#)) per la [formazione](#): è infatti prevista l'approvazione definitiva in questi giorni con una pubblicazione presunta sulla Gazzetta Ufficiale per la seconda metà di Agosto. L'accordo avrà un impatto notevole per tutte le aziende quindi anche se il testo definitivo potrebbe subire qualche variazione, presentiamo l'ultima bozza dell'accordo. Vediamo sinteticamente le novità:

Formazione del datore di lavoro che svolge direttamente l'incarico di RSPP

Le aziende vengono classificate in base all'attività a rischio basso, medio o alto (si veda Allegato alla Bozza dell'accordo). Il datore di lavoro deve seguire un corso di:

16 ore per il rischio basso

32 ore per il rischio medio

48 ore per il rischio alto

nonché un aggiornamento quinquennale di:

8 ore per il rischio basso

12 ore per il rischio medio

16 ore per il rischio alto

I datori di lavoro che hanno già frequentato il corso di cui al D.M. 16/01/1997 sono esonerati dal corso iniziale ma dovranno seguire i corsi di aggiornamento. Nel caso di nuove attività, il corso deve essere effettuato entro 90 gg. dalla data di inizio attività.

Formazione dei lavoratori

I lavoratori devono ricevere:

- una formazione di 4 ore di carattere generico
- una formazione specifica aggiuntiva di 4 ore (rischio basso), 8 ore (rischio medio) o 12 ore (rischio alto)

con aggiornamento quinquennale di 8 ore (indipendentemente dalla classe di rischio).

Formazione dei preposti

Il preposto deve ricevere, oltre alla formazione di un lavoratore, una formazione aggiuntiva e specifica di 8 ore con aggiornamento quinquennale di 8 ore. L'accordo specifica inoltre i contenuti della formazione.

Formazione dei dirigenti

I dirigenti sono esonerati dalla formazione dei lavoratori ma devono ricevere una formazione specifica di 12 ore suddivisa in 4 moduli (specificati dall'accordo) con aggiornamento quinquennale